

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک های مدیریت تعارض با سلامت سازمانی آموزگاران شهرستان کوهدشت

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

رضا حسین پور - استادیار دانشگاه جامع امام حسین(ع)

گیتی پهلوانی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد لرستان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه سبک های مدیریت تعارض با سلامت سازمانی آموزگاران شهرستان کوهدشت صورت گرفته است. در این تحقیق که توصیفی پیمایشی و از نوع همبستگی میباشد، جامعه آماری شامل کلیه آموزگاران شهرستان کوهدشت به تعداد کل 431 نفر بود. با استفاده از جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 205 نفر تعیین و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی انتخاب شدند. برای جمع آوری داده های مورد نیاز، از پرسشنامه های تعهد سازمانی آلن و می یر؛ پرسشنامه سلامت سازمانی مایلز و استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها علاوه بر شاخصهای آمار توصیفی از جمله میانگین و انحراف استاندارد از آزمون آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج نشان داد بین سبک های مبتنی بر اجتناب مدیران؛ سبک مبتنی بر تشریح مساعی؛ سبک مبتنی بر همسازی و سبک مبتنی بر مصالحه با سلامت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت تعارض، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/497566>

