

عنوان مقاله:

رابطه ی تیپ های شخصیتی و هیجان خواهی با تاب آوری و سلامت روان درکارمندان بنیادشهید شهر کرمانشاه

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مرصیه غلامعلی تالاندشتی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

حسن امیری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه ی تیپ های شخصیتی و هیجان خواهی با تاب آوری و سلامت روان درکارمندان بنیادشهید شهر کرمانشاه در سال 1394 پرداخته است. این پژوهش از لحاظ هدف جزء تحقیقات کاربردی و از لحاظ اجزاء تحقیقات همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارمندان بنیاد شهید شهر کرمانشاه می باشد که در سال 1394 مشغول به کار هستند. تعداد این کارمندان 150 نفر می باشد. نمونه آماری نیز با استفاده از روش نمونه گیری به صورت تصادفی ساده استفاده شده است. حجم نمونه در این پژوهش براساس فرمول کوکران 108 نفر می باشد. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش پرسشنامه پنج عامل شخصیت (NEO) هیجان خواهی آرنست، تاب آوری کانر و دیویدسون و سلامت روانی (GHQ-28) بود. یافته ها نشان داد بین ویژگی های شخصیت (برون گرایی، مسئولیت پذیری، سازگاری و پذیرابودن) با سلامت روان در کارمندان بنیاد شهید رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. بین ویژگی های شخصیت (برونگرایی، مسئولیت پذیری، سازگاری و پذیرابودن) با تاب آوری در کارمندان بنیاد شهید رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. متغیر تیپ های شخصیتی در زمینه برون گرایی با ضریب بتای 0/28 و متغیر تیپ های شخصیتی در زمینه دلیزیر بودن با ضریب بتای 0/13، متغیر تیپ های شخصیتی در زمینه برون گرایی با ضریب بتای 0/33 و متغیر تیپ های شخصیتی در زمینه سازگاری با ضریب بتای 0/23 می توانند به طور مثبت و معنی داری به ترتیب سلامت روانی و میزان تاب آوری درکارمندان را پیش بینی کنند

کلمات کلیدی:

تحمل پریشانی، سازگاری زناشویی، فرایند خانواده، محتوای خانواده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/497734>

