

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر اعتماد سازمانی بر بهره‌وری معلمان شهرستان آغاچاری در سال تحصیلی 1393

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین‌المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سید محمد درخشانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید چمران اهواز

حمید فرهادی راد - استادیار، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه چمران اهواز

عبداله پارسا - دانشیار، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه چمران اهواز

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تأثیر اعتماد سازمانی بر بهره‌وری معلمان شهرستان آغاچاری در سال تحصیلی 1393 است که به روش کتابخانه‌ای و میدانی انجام شده و در واقع پژوهشی نظری و کاربردی است. جامعه‌ی آماری این تحقیق 550 نفر از مدیران، معاونان و معلمان شهر آغاچاری می‌باشد. این افراد با پاسخگویی به پرسشنامه، نظر خود را بیان کرده‌اند. در این پژوهش با توجه به اهداف کاربردی آن، از دو پرسشنامه‌ی اعتماد سازمانی و بهره‌وری استفاده شده و ابزار گردآوری اطلاعات پرسش‌نامه، مصاحبه، مشاهده، آزمون، فیش، جدول، نمونه برداری، بانکهای اطلاعاتی، و شبکه‌های کامپیوتری بوده‌اند. روش گردآوری اطلاعات به صورت خود گزارش دهی و شامل جمع‌آوری پاسخ‌های ارائه شده به پرسشنامه‌های پژوهش بوده است. در تجزیه و تحلیل کلی نیز از آمار توصیفی (جدول فراوانی، توزیع فراوانی، درصد فراوانی، فراوانی تجمعی، میانگین، انحراف معیار، واریانس، خطای استاندارد) استفاده شده است. در این پژوهش با طرح یک فرضیه‌ی اصلی و پنج فرضیه‌ی فرعی، تأثیر اعتماد سازمانی بر بهره‌وری معلمان شهرستان آغاچاری در سال تحصیلی 1393 با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی بررسی شده است. نتایج به دست آمده در این پژوهش که از دو ویژگی پایایی و روایی نیز برخوردار است، نشان می‌دهد که در میانگین یا انحراف استاندارد متغیرها در متغیر بهره‌وری و اعتماد، اختلاف زیاد و معناداری بین دو جنس زن و مرد یا سابقه‌ی خدمت آنان وجود ندارد. همچنین میانگین دو متغیر بهره‌وری و اعتماد مطلوب و در هر دو مورد نسبتاً خوب است. به عبارت دیگر بین معلمان شهرستان آغاچاری اعتماد متوسط به بالایی وجود دارد و میتوان اذعان کرد که آزمودنیها از نمره‌ی بالایی برخوردار هستند. در تبیین این مسئله میتوان اذعان کرد که با توجه به فرهنگی بودن روحیه‌ی مثبت اندیشی در بین معلمان و برخورداری از علم و آگاهی آنان، شغل و مقام معلمی در بین مردم جامعه، دارای قداست و ارزش معنوی است و چون با علم و اندیشه عجین شده، اعتبار ویژه‌ی ایدارد

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، اعتماد سازمانی (عمودی - جانبی - نهادی)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/497804>

