

## عنوان مقاله:

نقش اثربخشی تیم های کاری و هوش فرهنگی در سازمان های آموزشی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

رضا نوروزی کوهدهشت - دانشجوی دکتری رشته مدیریت آموزشی دانشگاه شیراز

جعفر جهانی - دانشیار و هیئت علمی دانشگاه شیراز

## خلاصه مقاله:

تیم های کاری در واقع بلوک های تشکیل دهنده سازمان ها محسوب می شوند. لذا بررسی تیم های کاری در سازمان های آموزشی به ویژه دانشگاه ها به دلایل گوناگون حائز اهمیت است. از طرفی امروزه سازمانها بدنبال افرادی هستند که بتوانند بصورت گروهی عملکرد مطلوبی داشته باشند که مستلزم توانایی تطبیق مستمر با افرادی از فرهنگهای مختلف و توانایی اداره ارتباطات بین فرهنگی می باشند. برای این منظور، افراد نیاز به هوش فرهنگی دارند. در واقع توانایی فرد برای تطبیق با ارزشها، سنتها و آداب و رسوم متفاوت از آنچه به آنها عادت کرده است و کارکردن در یک محیط متفاوت فرهنگی، معرف هوش فرهنگی است. این مقاله بدنبال بررسی نقش اثربخشی تیم های کاری و هوش فرهنگی در سازمان ها است که می تواند راهگشای بسیاری از مدیران در ایجاد گروههای اثربخش در سازمان باشد. این تحقیق از نوع توصیفی است و در آن برای جمع آوری اطلاعات مربوط به ادبیات موضوع از روش کتابخانه ای نظیر کتب و مجلات استفاده گردیده است. نتایج بررسی این تحقیق نشان داد که هوش فرهنگی تیم های کاری می تواند باعث ایجاد ارتباطات مثبت، افزایش خلاقیت و بهبود فعالیت متقابل اعضا شود که این عوامل با توجه به محیط پیچیده فعلی می تواند راهگشای بسیاری از مدیران در ایجاد گروههای اثربخش در سازمان باشد

## کلمات کلیدی:

تیم های کاری، اثربخشی گروهی، هوش فرهنگی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/498054>

