

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و هوش هیجانی باتمایل به ترک شغل در کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان گچساران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ایمان دانائی فر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهبهان باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان بهبهان ایران

ماریانوس قبادی - دانشجوی دکتری تخصصی مشاوره دانشگاه علوم و تحقیقات سندج

رامین بهیارفر - مدرس دانشگاه پیام نور گچساران

محمدعلی رحیمی - کارشناس روانشناسی دبیرآموزش و پرورش شهرستان گچساران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و هوش هیجانی با تمایل به ترک شغل در کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان گچساران می باشد روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری در این پژوهش کلیه کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان گچساران که در مجموع 45 نفر است و با توجه به حجم پایین جامعه آماری نمونه برابر با 45 نفر می باشد که به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شده اند ابزار تحقیق پرسشنامه ای بوده که برای سنجش کیفیت زندگی کاری از پرسشنامه والتون 1979 با پایایی $\alpha=0/92$ پرسشنامه هوش هیجانی شرینگ با پایایی $\alpha=0/85$ و پرسشنامه تمایل به ترک شغل کیم و همکاران 2007 با پایایی $\alpha=0/82$ استفاده شده است به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات و آزمون فرضیات تحقیق از روشهای آماری K-S معادلات ساختاری تحلیل رگرسیون گام به گام تحلیل واریانس چندمتغیره MANOVA و آزمون T دونمونه مستقل با کمک نرم افزارهای SPSS 16 و 8.80 لیسرهل استفاده شده است نتایج حاصل از مدل معادلات ساختاری نشان میدهد که بین کیفیت زندگی کاری و هوش هیجانی با تمایل به ترک شغل کارکنان رابطه معکوس و معناداری وجود دارد و مدل به خوبی برازش شده است

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری ، هوش هیجانی ، تمایل به ترک شغل ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/498443>

