

عنوان مقاله:

رابطه بین سرمایه اجتماعی و اعتماد گروهی کارمندان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

شیوا چهارتنگی - کارشناس ارشد دانشگاه بندر عباس

سارا شیرمردی - کارشناس ارشد دانشگاه خوارزمی تهران

فاطمه محمودی - کارشناس ارشد دانشگاه خوارزمی تهران

خلاصه مقاله:

امروزه، همه سازمان ها به دنبال تغییر و تحول برای بهبود و پیشرفت سازمان در زمینه های مختلف می باشند. و این سازمان ها جهت رسیدن به پیشرفت، نیازمند کارمندان مورد اعتماد می باشند. کارمندان یک سازمان مهمترین نقش را در رسیدن سازمان به اهداف خود ایفا می کنند. هدف از این پژوهش، بررسی ارتباط میان سرمایه اجتماعی و اعتماد گروهی است. جامعه مورد مطالعه کارمندان ادارات شهراواز می باشد که به روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای انتخاب شده اند. نمونه این تحقیق 051 نفر از کارمندان ادارات می باشد. روش پژوهش این تحقیق همبستگی است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار spss صورت گرفته است که در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج حاصل از این تحقیق نشان می دهد که بین خرده مقیاس های دو متغیر سرمایه اجتماعی و اعتماد تیمی رابطه معنادار وجود دارد. بنابراین پیشنهاد می شود: بررسی جامع موانع اعتماد و سرمایه اجتماعی و رفع آنها و تشویق و ترغیب کارمندان به همکاری و صداقت در کار با یکدیگر

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، اعتماد تیمی، کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/498583>

