

عنوان مقاله:

سبک های رهبری و تاثیر آن بر چابکی سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

رضوان گلرخ کلدی - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان پردیس امیرکبیر البرز

زهرا زمزم - عضو هیأت علمی دانشگاه فرهنگیان، پردیس امیرکبیر البرز

سحر جهانپورسکزآبادی - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان پردیس امیرکبیر البرز

خلاصه مقاله:

یکی از شناسه های رهبری اثر بخش، توسعه یافتگی در نظام جهانی به شمار می رود. تغییرات در محیط خارجی، سازمان ها را وادار به نشان دادن واکنش و اعمال تغییر می نماید و تلاش های فراوانی به منظور افزایش سرعت و انعطاف پذیری سازمان صورت می گیرد و چابکی سازمانی عامل مهمی است که یک مدیر را قادر می سازد برخورد صحیح، سریع و موثری با تغییرات داشته باشد. مقاله حاضر (سبک های رهبری و تاثیر آن بر چابکی سازمانی) با هدف بررسی سبک های نوین و مختلف رهبری و همچنین بررسی چابکی و چالاکی سازمانی، به روش مروری-کتابخانه ای صورت پذیرفته است

کلمات کلیدی:

رهبری، سبک های رهبری، چابکی، چابکی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/498596>

