

عنوان مقاله:

درآمدی بر مدیریت استعداد (چیستی، تاریخچه، ضرورت و فرایند)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمود حقانی - استادیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید بهشتی

اباصلت خراسانی - دانشیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید بهشتی

حسین زمانی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

امروزه با ورود به هزاره سوم و عصر اقتصاد دانشمحور و در پی تغییرات وسیع اقتصادی و اجتماعی جهان، سازمانها به خوبی دریافتهاند که، برای موفقیت در محیط کسب و کار، به داشتن بهترین استعدادها، نیاز دارند. این موضوع چنان فراگیر شده است که در اواخر دهه 0991 بزرگترین تهدید برای شرکتها این بود که تقاضا برای کارکنان با استعداد از عرضه آنها پیشی گرفت و بنابراین کمبود استعدادهای جهانی مطرح شد. در نتیجه، جذب، حفظ و مدیریت استعداد به عبارت کلیدی در تجارت جهانی تبدیل شد. از طرفی در سالهای اخیر، در سازمانهای ایرانی، مبحث پرورش و توسعه نیروی انسانی در قالبهای گوناگونی، نظیر: شناسایی و پرورش استعدادها، جانشینپروری، مدیرانآینده، مدیران سایه و ... مورد توجه قرار گرفته است. در همین زمینه انجام مطالعات و پژوهشهای گوناگون برای الگوبرداری و بکارگیری تجربیهای موفق سازمانهای توسعه یافته، از اهمیت بسزایی برخوردار است. آنچه در این شرایط به عنوان عنصری محوری تأثیرگذار و تأثیر پذیر مطرح میشود، توجه به عناصر و مؤلفیهای انسانی به ویژه استعدادها، ظرفیتهای و تواناییهای افراد است، بنابراین، مدیریت استعداد از جایگاه ویژهی برخوردار است و سازمانها به طوری جدی بر روی آن کار می-کنند. اما، مدیریت استعداد یکپارچهسازی منابع، فرایندها و ارزشهای طراحی شده برای جذب و مشارکت استعدادهای کلیدی به منظور به حرکت درآوردن اهداف کسب و کار است. در واقع مدیریت استعداد، به سازمان، اطمینان میدهد که افراد شایسته با مهارتهای مناسب، در جایگاه مناسب شغلی در جهت دستیابی به هدفهای مورد انتظار کسب و کار قرار دارند. سازمانهایی که در جذب و توسعه و نگهداری مدیران با استعداد موفقتر هستند، میزان سود دهی بیشتری دارند، همین امر سبب گردید نگرش به افراد با استعداد برای سازمانها عوض شده و به آن ها به دید یک منبع ایجاد مزیت رقابتی نگریسته شود. بنابراین، با توجه به اهمیت مدیریت استعداد در سازمانها، در این مقاله تلاش می-شود، با بررسی همه جانبه، مفهومی روشن از مدیریت استعداد ارائه شود، سپس، ابعاد و فرایندهای آن را، مورد بررسی قرار میدهیم

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، منابع انسانی، شناسایی و جذب، حفظ و نگهداشت، توسعه و بکارگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/498638>

