

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی نیروی انسانی با فرهنگ سازمانی در منطقه 8 آموزش و پرورش شهر تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ترلان محمدباقرلو - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

فهیمه سرایی - کارشناس ارشد زمین شناسی دانشگاه پیام نور مرکز تهران

فاطمه محمدی خانقاه - کارشناسی زبان ادبیات فارسی دانشگاه پیام نور واحد پاکدشت

خلاصه مقاله:

پرداختن به مطالعه فرهنگ سازمانی و تأثیر آن بر عملکرد از جمله مباحث مهمی است که در جهان امروز بخش عظیمی از وقت، بودجه و توجه صاحب نظران را به خود اختصاص داده است و توانمندسازی نیروی انسانی یکی از روشهای موثر و نوین برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و تواناییهای فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. بر این اساس هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه توانمندسازی نیروی انسانی با فرهنگ سازمانی بر مبنای مدل دنیسون در آموزش و پرورش منطقه 8 شهر تهران است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان آموزش و پرورش منطقه 8 شهر تهران به تعداد 2794 نفر میباشند. برای تعیین حجم نمونه آماری، به جدول کرجسی و مورگان مراجعه شده است و از جامعه آماری، با 10 درصد خطا 420 نفر به طور تصادفی ساده انتخاب شده است. ابزارهای مورد استفاده در این تحقیق شامل پرسشنامه توانمندسازی اسپریتزر و پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون میباشد که پایایی آنها از طریق آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت. در این تحقیق جهت تحلیل و بررسی رابطه بین دو متغیر فرهنگ سازمانی و مولفههای آن (ماموریتی، سازگاری، مشارکتی و یکپارچگی) با توانمندسازی نیروی انسانی از آزمون اسپیرمن استفاده میگردد. نتایج این پژوهش نشان میدهد که بین فرهنگ سازمانی و تمامی مولفههای آن با توانمندسازی نیروی انسانی رابطه معنیداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، توانمندسازی نیروی انسانی، مدل دنیسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/498856>

