

عنوان مقاله:

بررسی نقش سبک رهبری خدمتگزار بر ایجاد سرمایه انسانی و کارآفرینی در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمدرضا بابایی - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره) شهر ری، ایران، تهران

محمدحسن رخصتی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد الکترونیک دانشگاه آزاد اسلامی، ایران، تهران.

خلاصه مقاله:

دراقتصادهای نوین یکی از اساسی ترین سازکارهای خلق مزیت رقابتی کارآفرینی است دردیدگاهی جدید کارآفرینی انعکاسی ازکسب ترکیب و استفاده ازدانش معرفی شده است سرمایه فکری نیز به عنوان یکی اذدارایی های دانشی سازمان می بایست برکارآفرینی سازمانی موثرباشد ازسوی دیگر موفقیت سازمان ها درعرصه رقابت امروز نیازمند پارادایم جدیدی دررهبری است گرین لیف این پارادایم جدید را رهبری خدمتگزار معرفی می کند که ویژگیهای آن تامین کننده ضروریات کارآفرینی درسازمان است هدف این مقاله بررسی نقش سبک رهبری خدمتگزار برایجادسرمایه انسانی و کارآفرینی درسازمان می باشد روش تحقیق این پژوهش توصیفی همبستگی و جامعه آماری کارکنان بانک صادرات شهراصفهان که بااستفاده ازروش نمونه گیری تصادفی 108 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بود که پاییی آن بااستفاده ازضریب الفای کرونباخ تایید شد جهت تحلیل داده ها ازازمون همبستگی و رگرسیون چندگانه استفاده شد نتایج تحقیق ارتباط مثبت و معنادار بین رهبری خدمت گزار و کارآفرینی سازمانی سرمایه فکری و کارآفرینی سازمانی و رهبری خدمت گزار و سرمایه فکری را تایید کرد همچنین مشخص شد که هر دومتغیر سرمایه فکری و رهبری خدمت گزار قادر به پیش بینی کارآفرینی سازمانی هستند

کلمات کلیدی:

رهبری خدمت گزار ، سرمایه فکری ، کارآفرینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/498973>

