

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرسودگی شغلی و اهمال کاری در دانشگاه محقق اردبیلی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

نسرین محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه محقق اردبیلی

عادل زاهدبا بلان - دانشیار گروه علوم تربیتی و روان شناسی دانشگاه محقق اردبیلی

مهدی معینی کیا - استادیار گروه علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه فرسودگی شغلی با اهمال کاری در دانشگاه محقق اردبیلی انجام شده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش را، 200 نفر از کارکنانی که دارای تحصیلات دیپلم تا دکتری می باشند تشکیل داده است. کها استفاده از جدول کرجسی مورگان از این تعداد (130 نفر) 88 نفر مرد، 42 نفر زن (به صورت نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسش نامه فرسودگی شغلی مسلش (1981) (با پایایی 0/71 تا 0/90 و ضریب روایی آن 0/60 تا 0/80 و پرسشنامه اهمال کاری صفاری نیا و امیرخانی (1390) (با پایایی 0/75 درصد استفاده شد. داده ها با استفاده از روشهای آماری توصیفی و استنباطی) آزمون معناداری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره) تجزیه و تحلیل شد. برخی از نتایج به دست آمده به شرح زیر است: فرسودگی شغلی و تمام مولفه های آن غیر از مولفه فقدان موفقیت فردی با اهمال کاری رابطه مثبت و معنادار دارد. و از بین ابعاد فرسودگی شغلی شخصیت زدایی سهم بیشتری در پیش بینی اهمال کاری دارد

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، اهمال کاری، کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/499078>

