

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر به کارگیری سرمایه اجتماعی در توانمندسازی روانشناختی کارکنان شرکت پالایش گاز پارسین

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

قاسم بهرامی کیا - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی پردیس دانشگاه اصفهان

حسین قربانی کشکولی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی دانشگاه پیام نور مرکز دلیجان

خلاصه مقاله:

امروزه شرکتهای پالایش گاز به منظور تولید پایدار و پایداری تولید که در راستای توسعه پایدار صورت می پذیرد: می بایست توانمند سازی کارکنان را مد نظر قرار داده و الزامات و زیر ساختهای مناسب را فراهم نمایند. یکی از مهمترین الزامات و زیر ساختهای تأثیر گذار بر توانمند سازی کارکنان سرمایه اجتماعی می باشد؛ بدین منظور پژوهشی حاضر به بررسی تأثیر به کارگیری سرمایه اجتماعی در توانمند سازی روانشناختی کارکنان شرکت پالایش گاز پارسین پرداخته است. جامعه آماری در تحقیق حاضر 520 نفر کارکنان رسمی و قراردادی این شرکت بوده که نمونه آماری این پژوهش با استفاده از فرمول تعیین نمونه آماری کوکران در سطح خطای 5 درصد 222 نفر که همگی مرد بودند به صورت تصادفی ساده از بین کارکنان انتخاب گردیده است. روش پژوهش حاضر توصیفی - پیمایشی از نوع همبستگی بوده و برای جمع آوری داده ها، از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده است. در این پژوهش با توجه به فرض های تحقیق و گروه نمونه جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS-20 در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. نتایج به دست آمده از این تحقیق نشان می دهد که ابعاد سرمایه اجتماعی و توانمندی سازی روانشناختی دارای وضعیت مطلوب بوده و تأثیر مثبت و معنی دار به کارگیری ابعاد سرمایه اجتماعی در توانمندی سازی روانشناختی در شرکت پالایش گاز پارسین را بیان می کند. از میان ابعاد سرمایه اجتماعی، مشارکت بیشترین تأثیر و آگاهی کمترین تأثیر را بر توانمند سازی روانشناختی کارکنان در این شرکت داشتند

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، توانمندسازی، توانمندسازی روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/499983>

