

## عنوان مقاله:

تبیین تأثیر هوش هیجانی بر عملکرد رهبری تحولگرا

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سیدابوالقاسم میرا - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

معصومه درگی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

یکی از مؤلفه‌های روانشناسی که از دهه 0991 میلادی به بعد در ادبیات مدیریت بهکاررفته است هوش هیجانی است. که ارتباط مستقیمی با اثربخشی سازمان دارد هوش هیجانی سعی در تشریح جایگاه و تفسیر هیجانات و عواطف در توانمندیهای اساسی رهبران سازمان دارد. رهبری ذاتاً یک فرآیند احساسی است که به رهبران اجازه میدهد شرایط احساسی خودشان که به احساسات شکل میدهد، بشناسند و سپس تلاش کنند بهدرستی به وضعیت هیجانی پیروان بپردازند. هوش هیجانی یک فاکتور کلیدی در کسانی است که به لحاظ اجتماعی تأثیرگذارند. هوش هیجانی درزمینه رهبری بهعنوان یک فاکتور دررهبری مؤثر است. در این مقاله درصدد هستیم، به روش توصیفی به تبیین محورهای اساسی و ابعاد هوش هیجانی در ارتباط با رهبری تحولگرا بپردازیم

## کلمات کلیدی:

هوش، هوش هیجانی، رهبری تحولگرا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500094>

