

## عنوان مقاله:

توانمندسازی منابع انسانی و نقش آن در تحول سازمانی

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسنده:

سیده بهناز محدث خالصی - دانشگاه پیام نور تهران غرب شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران

## خلاصه مقاله:

امروزه یکی از مهمترین سرمایه های اصلی هر سازمان نیروی انسانی آگاه باتجربه و کاردان آن است و اثر بخش ترین دارایی برای ارتقای بازدهی در هر سازمان کارکنان ماهر هستند معیار سنجش موفقیت هر سازمان به میزان مطلوبیت عملکرد کارکنان آن سازمان است. بنابراین برای سنجش موفقیت سازمان ها نیاز به نظامهای منابع انسانی مترقی است که بتوانند با ارایه راهکارهای مناسب و ایجاد هماهنگی لازم بین اهداف سازمان و اهداف کارکنان بر عملکرد کل سیستم تاثیر گذاشته و سازمان را در رسیدن به اهداف عالی و لایه یاری کنند لذا به منظور بهره گیری هرچه بهتر از عامل انسانی بایستی ضمن ارائه آموزشهای لازم یکپارچگی بین کارکنان ایجاد و اهداف مشترک آنها را با سازمان همسو کرد پس ترغیب کارکنان سازمان به همکاری با یکدیگر و رساندن آنها به احساس هدف مشترک مستلزم تلاشی مس م تراست که در راستای حفظ تعهد به تحول نوعی ضرورت به حساب می آید از اینرو به منابع انسانی سازمان دیگر نه به عنوان منبع هزینه بلکه همانند یک دارائی ارزشمند برای کسب مزیت رقابتی در عرصه های کسب و کار نگریسته می شود. به همین دلیل در حال حاضر برنامه ریزی جهت و تانمند سازی منابع انسانی از اولویت بالایی در سازمانها برخوردار است مایکل پورتر معتقد است که مهارتها و انگیزش افراد (توانمندسازی و یک شرکت و نحوه به کارگیری آنها را می توان عامل مهم مزیت رقابتی ان شرکت به حساب آورد (آرمرستراک 1384 توسعه منابع انسانی یک رویکرد مدیریتی است که در آن به کارکنان تفویض اختیار میشود تا خودشان تصمیم بگیرند و در تصمیمات سازمان مشارکت داشته باشند. کارکنان دارای استعدادهای بالقوه ای هستند که توانمند سازی به بالفعل شدن آن کمک میکند مدیران با استفاده از سطح توانمند سازی کارکنان می توانند برای بهبود و توسعه توانمندیهای نامطلوب کارکنان و استفاده بهتر از این منبع سازمانی برای کسب اهداف سازمان استفاده نمای د ن.

## کلمات کلیدی:

توانمند سازی ، تحول سازمانی، منابع انسانی ، فرهنگ سازمانی ،

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500104>

