

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده و فرهنگ مشارکتی با تعهد سازمانی در میان پرستاران مطالعه موردی بیمارستان فارابی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد رضا قاسمی - دانشجو کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه عطار

مصطفی غلامی - دانشجو کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه عطار

یوسف رمضانی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه عطار

خلاصه مقاله:

هدف: هدف این مقاله بررسی رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده و فرهنگ مشارکتی با تعهد سازمانی در میان پرستاران بیمارستان فارابی میباشد. طراحی/سبک/روش: این پژوهش از نوع رابطه ای مقایسه ای است. جامعه آماری شامل پرستاران بیمارستان فارابی؛ تعداد نمونه با استفاده از فرمول حجم نمونه و روش نمونه گیری تصادفی ساده، 120 نفر برآورد شد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه حمایت سازمانی در ک (شده 1986) Eisenberger استفاده شده است، فرهنگ مشارکتی با استفاده از پرسشنامه Cunha & Cooper (2002) و تعهد سازمانی با استفاده از پرسشنامه تعهد سازمانی (Allen & Meyer 1990) (Allen & Meyer) استفاده گردیده است. اصلیت/ارزش: این مقاله با منبع دانش موجود در مورد روابط میان، حمایت سازمانی ادراک شده و فرهنگ مشارکتی با تعهد سازمانی کمک میکند. جنبه های مختلف این متغیرها آزمایش شده بود بدین صورت تا بتوان فهم جامع تر و گسترده تری از عوامل اثرگذار بر سازمانها و کارمندان ارائه کرد. در محیط پرتنش کسب و کار امروزی، مدیران سازمان ها با چالش های متعددی مواجه هستند. تغییرات تکنولوژیکی و نوآوری در محصولات یک سو و پیچیدگی مدیریت بر سازمان از سوی دیگر، راهی جز تکیه بر سرمایه های اصلی یعنی نیروهای انسانی، باقی نگذاشته است در دنیای رقابتی امروز، نقش مشارکت و تعهد با آوردن کارکنان بیش از پیش ضروری بوده و در سازمانهای بهداشتی، توجه به پرستاران اهمیتی دو چندان مییابد. از این رو پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده و فرهنگ مشارکتی با تعهد سازمانی در بین کارکنان بیمارستان فارابی انجام شده است.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، فرهنگ مشارکتی، تعهد سازمانی، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500105>

