

عنوان مقاله:

رهبری در شرایط پیچیده با رویکرد هوش نوآوری

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فهیمة ولادت - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اسلامشهر، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، اسلامشهر، ایران

فاطمه طالب زاده - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، مرکز صباشهر، گروه علوم تربیتی، صباشهر، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مسائل پیچیده چالش های زیادی را به همراه دارند که در صورت نگرفتن تصمیم متناسب با شرایط پیچیده، مدیر احتمالاً در تصمیم گیری مرتکب اشتباه خواهد شد. اکثر مسائلی که رهبران امروزی با آن مواجه می شوند، بی نهایت پیچیده هستند. آن ها برای ارزیابی مسئله واقعی و کشف بهترین روش ها برای کار بر روی آن، نیازمند روش های پیشرفته و نوآورانه هستند. رهبران متمرکز بر روی تفکر نوآورانه قادر خواهند بوداز دریچه ای نو به موضوعات نگاه کنند. رهبران باید بدانند که چگونه به مشکل نزدیک شوند. در این مقاله که گزارش یک تحقیق انجام شده توسط دیوید اس. وایس و کلاد لگرند 2011 می باشد، به این موضوع خواهیم پرداخت که اگر رهبران به جای جهش به سمت راه حل ها مهارت برتری در زمینه مبارزه با پیچیدگی و درک فرضیات مربوط به آن را داشته باشند، بهتر می توانند با چالش ها روبرو شوند. رهبران مؤثر لزوماً نباید نوآور باشند یا جزء کسانی باشند که راه حل ها را ارایه می کنند؛ بلکه، در اقتصاد دانش، رهبران باید فرآیند تفکر نوآورانه را درک نموده و الگویی برای آن باشند

کلمات کلیدی:

رهبری، هوش نوآوری، تفکر نوآورانه، شرایط پیچیده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500129>

