

عنوان مقاله:

The Determination of Relation between Ownership Structure and Firm's Performance with bonus of managers in Tehran's Stock Exchange Selected Companies

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

نیلوفر قنبری - کارشناس ارشد حسابداری ، گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان ، ایران

محمد طاهری - دانشجوی دکترای تخصصی رشته حسابداری PHD

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف - تعیین رابطه بین ساختار مالکیت، عملکرد شرکت و اندازه شرکت با پاداش مدیران - به انجام رسیده است. در این تحقیق متغیر وابسته بر مبنای سنجه پاداش مدیران بیان شده و بر مبنای مجموع حقوق، مزایا و پاداش های نقدی و غیر نقدی مدیران به دست آمده است. علاوه بر این ۲ متغیر ساختار مالکیت و بازده حقوق صاحبان سهام شرکت به عنوان متغیرهای مستقل تعریف شده اند. از بین شرکت های قابل مقایسه بورس تهران به روش تصادفی ساده ۹۵ شرکت انتخاب و داده های آن ها در محدوده ۵ ساله منتهی به ۱۳۹۲/۱۲/۲۹ مورد مطالعه قرار گرفته اند. پس از توصیف متغیرها و نمونه آماری، پیش فرض های استفاده از رگرسیون خطی مرکب مبتنی بر تحلیل داده های تابلویی مورد ارزیابی قرار گرفته و بر مبنای نتایج به دست آمده از روش رگرسیون خطی مرکب مبتنی تحلیل داده های تابلویی رابطه بین متغیرها برآورد گردید. تفسیر شیب متغیرها در رابطه برآوردی، حاکی از رابطه مستقیم بین ساختار مالکیت، بازده حقوق صاحبان سهام شرکت به عنوان متغیرهای مستقل با پاداش مدیران به عنوان متغیر وابسته بود. تعمیم ارتباط خطی بین متغیرها بر مبنای آزمون های تی استیودنت و فیشر نشان داد که رابط برآوردی در سطح ۹۵ درصد معنی دار است. اعتبار سنجی متغیر های مستقل با پاداش مدیران توسط رابطه برآوردی بیان شده است.

کلمات کلیدی:

ساختار مالکیت ، ارزیابی عملکرد ، اندازه شرکت ، پاداش مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500392>

