

عنوان مقاله:

سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مریم پیرحیاتی - دانشجوی کارشناسی حسابداری دانشگاه علمی کاربردی کیش نویسنده مسئول

خسرو مرادی شهدادی - استاد دانشگاه علمی کاربردی کیش

خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) مورد توجه زیادی قرار گرفته اند. برنامه ریزی منابع سازمانی سیستمهای اطلاعاتی بسیار پیچیده ای هستند که به کارگیری آنها معمولا برای موسسه های اقتصادی یک عمل مخاطره انگیز پیچیده است. سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی به عنوان یکی از تحولات مهم در دنیای فناوری اطلاعات و همچنین محبوب ترین استاندارد نرم افزار کسب و کار در دهه گذشته پذیرفته شده اند. برنامه ریزی منابع سازمانی به عنوان چارچوبی برای سازماندهی، تعریف، و استاندارد کردن فرآیندهای تجاری لازم برای طراحی و کنترل کاری سازمان به طوری که سازمان بتواند از دانش داخلی خود برای یافتن مزیت های خارجی استفاده کند، تعریف می کند. این تعریف حوزه گستردهای برنامه های کاربردی ای که تحت چارچوب برنامه ریزی منابع سازمانی قرار میگیرند را مشخص تر می کند. سیستم کامل باید بتواند به فرآیندهای تجاری ای که در مناطق دیگر کارکردی قرار دارند خدمات دهد- مالی و حسابداری، منابع انسانی، حقوق و دستمزد، و فروش / بازاریابی، و غیره. هدف ما در این مقاله شناسایی سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی و نحوه پیاده سازی آن در سازمانها و همچنین عوامل ریسک برنامه ریزی منابع سازمانی می باشد

کلمات کلیدی:

سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی، ویژگیهای فرایند سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی، سازمان و برنامه ریزی منابع سازمانی، پیاده سازی منابع سازمانی، ریسک برنامه ریزی منابع سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500396>

