

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عزت نفس مدیران بر مسئولیت پذیری کارکنان جمعیت هلال احمر استان همدان

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

راضیه اسدیگی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد ملایر (نویسنده مسئول)

عباس صمدی - نویسنده دوم

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه عزت نفس مدیران بر مسئولیت پذیری کارکنان جمعیت هلال احمر استان همدان بود. تحقیق حاضر از لحاظ هدف یک تحقیق کاربردی و از لحاظ روش جزء تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران و کارکنان جمعیت هلال احمر استان همدان بودند که در سال 5931 در آن سازمان مشغول به فعالیت بوده و تعداد کلمدیران 93 نفر و تعداد کل کارکنان 511 نفر بود. نمونه آماری کارکنان و مدیران با برآوردی از جامعه آماری و با استفاده از جدول مورگان و کرجسی با روش تصادفی ساده به ترتیب به تعداد 551 و 11 نفر انتخاب شد. روش جمعآوری اطلاعات استفاده از پرسشنامه بود، به طوری که عزت نفس مدیران با پرسشنامه 11 سوالی کوپراسمیت و مسئولیت پذیری کارکنان با پرسشنامه 51 سوالی کاستا و مک گرا موردسنجش قرار گرفت. نتایج نشان داد که ارتباط معنی داری بین عزت نفس مدیران و مسئولیت پذیری کارکنان وجود داشت و ابعاد عزت نفس از جمله عمومی، خانوادگی، اجتماعی و شغلی سبب ارتقای سطح مسئولیت پذیری کارکنان شدند. همچنین عزت نفس شغلی بیشترین تأثیر را بر مسئولیت پذیری کارکنان داشت.

کلمات کلیدی:

عزت نفس مدیران؛ مسئولیت پذیری کارکنان؛ جمعیت هلال احمر استان همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500407>

