

عنوان مقاله:

بررسی رابطه نظام جبران خدمت موجود با انگیزش شغلی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی ارومیه

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

معصومه فلاح - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

جعفر صادق فیضی - گروه مدیریت دولتی، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران نویسنده مسئول

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در سال 5931 با هدف تعیین رابطه نظام جبران خدمت با انگیزش شغلی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی ارومیه انجام شد. جامعه آماری این تحقیق کلیه مدیران، معاونین، رئیس اداره، کارشناسان مسئول، کارشناسان، کارمندان دانشگاه علوم پزشکی می باشند که تعداد آن ها 15 نفر می باشد که از این میان تعداد 221 نفر بر اساس فرمول کوکران به عنوان حجم نمونه به روش تصادفی ساده انتخاب شد. این بررسی به روش توصیفی از نوع همبستگی صورت گرفته و ابزار گردآوری اطلاعات در بخش میدانی این تحقیق عبارتست از دو نوع پرسشنامه که شامل پرسشنامه نظام جبران خدمت و پرسشنامه انگیزش شغلی می باشد و 15 گویه را در بر می گیرد و بر اساس طیف لیکرت طراحی شده است، در این تحقیق روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها با نظرخواهی از صاحب نظران و استاد محترم راهنما و مشاور انجام شده، و پرسشنامه برای اجرا آماده شده است. برای آزمون پایایی پرسشنامه ی گویه ها از روش آلفای کرونباخ استفاده شده که آلفای کرونباخ کل پرسشنامه برابر 0/92 درصد است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS.23 صورت گرفت. برای آزمون فرضیه ها از ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن استفاده شد. یافته های پژوهش حاضر نشان داد بین نظام جبران خدمت با انگیزش شغلی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد و درمیان مولفه های جبران خدمت، انگیزه شغلی کارکنان بیشتر از هر متغیر دیگری از متغیر نظام جبران خدمت مرتبط با شغل متاثر است. به عبارت دقیق تر نظام جبران خدمت مرتبط با شغل، در درجه اول و نظام جبران خدمت غیرمرتبط با شغل در درجه دوم، تاثیر زیادی روی انگیزه شغلی کارکنان دارند

کلمات کلیدی:

نظام جبران خدمت، انگیزش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500421>

