

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت استراتژیک و بهبود عملکرد کارکنان از بعد پیشرفت کار در معدن سنگ آهن بافق یزد

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حسام الدین کمال زاده - استادمدریت آماروفناوری اطلاعات دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان

علیرضا رودچی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد واحد بندرعباس

خلاصه مقاله:

سازمان ها و نهادهای عصر حاضر با تحولات و تهدیدات گسترده ای در زمینه های مختلف روبرو هستند حال آنکه مدیریت استراتژیک منابع انسانی پاسخی به نیازهای جامعه پویا و رقابتی سازمان های امروز است هدف از این تحقیق بررسی رابطه مدیریت استراتژیک و بهبود عملکرد کارکنان از بعد پیشرفت کار در معدن سنگ آهن بافق یزد می باشد این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی است به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمونهای کلموگروف اسمیرونوف K-S همبستگی اسپیرمن از مومن فریدمن و رگرسیون خطی برای بیان رابطه بین متغیرهای مستقل و وابسته و اثرگذاری متغیرهای تحسقی بر یکدیگر استفاده گردیده است نتایج بدست آمده حاکی از ارتباط معنادار میان مدیریت استراتژیک و مولفه های آن با بهبود عملکرد کارکنان معدن می باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک ، تدوین استراتژی ، اجرای استراتژی ، ارزیابی استراتژی ، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500501>

