

عنوان مقاله:

ارائه الگویی برای عدم اطمینان مرتبط باتغییرانطباق پذیری فردی و حمایت سازمانی ادراک شده

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ناصر صنوبر - دانشیار دانشکده اقتصاد مدیریت و بازرگانی دانشگاه تبریز

هانیه حافظنیا - کارشناس ارشد MBA دانشگاه تبریز

نیلوفر غفوری - کارشناس ارشد مدیریت MBA دانشگاه تبریز

خلاصه مقاله:

تغییر یک اتفاق مکرر در سازمان های امروز است بنابراین بهبود رضایت کارکنان و عملکرد آنها نیازمند توجه سازمان به ادراک آنها از عدم اطمینان مرتبط با تغییر و گرایش های افراد به تغییر است ادبیات درباره تغییر سازمانی ویژگیهای کارکنانی که در معرض تغییر سازمانی قرار دارند را بررسی کرده است زیرا این تغییرات نحوه واکنش آنها بر اقدامات سازمانی را تحت تاثیر قرار میدهد با این حال مطالعات اندکی در خصوص تاثیر انطباق پذیری کارکنان و درک آنها از عدم اطمینان مرتبط با تغییر وجود دارد لذا مطالعه حاضر بینشی در مورد نحوه مساعد سازمان به بهبود حمایت سازمانی ادراک شده همراه با کاهش عدم اطمینان مرتبط با تغییر و همچنین شناسایی کارکنانی که برای انطباق باتغییرات محیط کار نیاز به یاری دارند ارائه میدهد

کلمات کلیدی:

عدم اطمینان مرتبط باتغییر ، انطباق پذیری فردی ، حمایت سازمانی ادراک شده ، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500506>

