

عنوان مقاله:

نقش یکپارچگی فرد و سازمان در ارتقای تعهد سازمانی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فرخ قوچانی - عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی تهران

محمدصادق نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی دانشگاه شهید بهشتی تهران

نورالله حیاتی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی دانشگاه شهید بهشتی تهران

خلاصه مقاله:

تعهد کارکنان به سازمان مولد دارایی نامشهودی است که میتواند برارایه خدمات تاثیر بسزایی داشته باشد از آنجایی که ارایه بهتر خدمات تنها با نیروی انسانی متجانس با اهداف و ارزشهای سازمانی امکان پذیر است این مطالعه قصد دارد بامروری برمبنای نظری و مطالعات انجام شده نقش یکپارچگی فرد و سازمان را در ارتقای تعهد سازمانی مورد بررسی قرار دهد امید است که این مقاله به درک بهتر متغیرهای تناسب شخص سازمان و تعهد سازمانی کارکنان کمک کند و مقدمه ای برای پژوهشهای جدید در زمینه منابع انسانی باشد

کلمات کلیدی:

یکپارچگی فرد و سازمان ، تعهد عاطفی سازمانی ، تعهد مستمر سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500508>

