

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی و سرمایه های انسانی در کارکنان ادارات دولتی استان کردستان

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

شاهرخ رحمی - کارشناس ارشد مدیریت مالی سازمان صنعت معدن و تجارت استان کردستان

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر به بررسی رابطه بین هوش هیجانی و سرمایه های انسانی ادارات دولتی استان کردستان پرداخته است جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان ادارات دولتی استان کردستان می باشد با استفاده از جدول مورگان تعداد 170 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب و مورد آزمون قرار گرفتند روش نمونه گیری تصادفی ساده بوده است برای گردآوری داده ها از نوع پرسشنامه به ترتیب پرسشنامه استاندارد هوش عاطفی سایبریا شرینگ و پرسشنامه سرمایه های انسانی محقق ساخته 20 سوالی که پایایی آنها به ترتیب 80 و 86 درصد محاسبه گردید در این پژوهش 4 فرضیه با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه به روش گام به گام مورد آزمون قرار گرفت و نتایج بدست آمده نشان داد بین هوش عاطفی و مولفه های آن با سرمایه های انسانی کارکنان ادارات دولتی رابطه مثبت و معنی داری وجود داشته است همچنین یافته های حاصل از تحلیل رگرسیون نشان داد که از میان 4 مولفه هوش عاطفی دومولفه آن یعنی آگاهی اجتماعی و مدیریت روابط پیش بینی کننده های مناسبی برای یادگیری سازمانی کارکنان هستند از لحاظ رتبه بندی نیز مدیریت روابط بیشترین تاثیر را روی یادگیری سازمانی کارکنان داشته است

کلمات کلیدی:

محرک های چابکی ، هوش ، هوش عاطفی ، سرمایه های انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500518>

