

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین پیاده سازی مدیریت دانش و مهارتهای انسانی مدیران در سازمان های فناوری اطلاعات در شهر تهران

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رضا عسکریان - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژی دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد آمل مازندران

حسن درویش - دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور واحد مرکز

خلاصه مقاله:

پژوهش باهدف بررسی رابطه بین پیاده سازی نظام مدیریت دانش و مهارتهای انسانی مدیران شرکت های فناوری اطلاعات در شهر تهران انجام شده است بدین منظور دو پرسشنامه به منظور سنجش متغیرها طراحی شد که بخش اول آن سوالات عمومی و بخش دوم آن سوالات اختصاصی براساس طیف لیکرت بود پس از اطمینان از پایایی پرسشنامه مدیریت دانش و مهارتهای انسانی به ترتیب با ضریب الفای کرونباخ 0.87 و 0.84 درصد روایی ابزار اندازه گیری توسط اعضای هیئت علمی گروه مدیریت تایید شد و پرسشنامه ها در میان نمونه ای متشکل از 185 نفر با استفاده از روش نمونه گیری غیراحتمالی هدفدار قضاوتی متشکل از مدیران سازمان های فناوری اطلاعات در شهر تهران توزیع شد تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی از نوع پیمایشی میباشد برای تحلیل یافته ها برای فرضیه های پژوهش از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و معادلات ساختاری استفاده شد که نتایج حاصل از یافته های پژوهش نشان دادند که بین ابعاد مدیریت دانش و مهارتهای انسانی رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد نرم افزار مورد استفاده SPSS نسخه 18 و نرم افزار لیزرل

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش ، مهارت های انسانی مدیران ، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500529>

