

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش معنوی با رفتارهای کناره گیرانه و ضد بهره وری کارکنان تامین اجتماعی شهر اردبیل

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی پارادیم های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حسن فهیمی - گروه مدیریت دولتی، پردیس علوم و تحقیقات اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

محمد فیضی - گروه مدیریت دولتی، پردیس علوم و تحقیقات اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هوش معنوی با رفتارهای کناره گیرانه و ضد بهره وری کارکنان تامین اجتماعی شهر اردبیل می باشد. از لحاظ نوع روش، توصیفی و همبستگی می باشد جامعه آماری این پژوهش کلیه (کارکنان تامین اجتماعی شهر اردبیل) که تعداد آنها برابر 400 نفر می باشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده است. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر 196 بدست آمده است. پژوهش حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی و در بخش عملی، به شیوه میدانی برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردید. برای سنجش متغیر هوش معنوی از پرسشنامه استاندارد 24 سوالی که روایی آن قبلا در تحقیقات بسیاری مورد تایید قرار گرفته بود و میزان پایایی آن 0/80 بدست آمد و برای سنجش متغیر رفتارهای کناره گیرانه از پرسشنامه استاندارد 10 گویه ای و برای متغیر رفتارهای ضد بهره ور از پرسشنامه 11 سوالی استاندارد استفاده شده است و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون ضرایب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که؛ بین ابعاد هوش معنوی (تفکر وجودی انتقادی، تولید معنای شخصی، آگاهی متعالی و بسط حالت معنوی) و رفتار های کناره گیرانه و رفتارهای ضد بهره ور کارکنان رابطه معکوس معنی داری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

هوش معنوی، رفتارهای کناره گیرانه، ضد بهره وری، تامین اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/500532>

