

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نوع مهارت ها و توانایی ها با نقش های مدیریتی از دیدگاه مدیران دوره دوم متوسطه در شهرستان ارومیه

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سعید دیلمقانی - عضو علمی دانشگاه پیام نور مرکز نقده

محرمعلی خدابنده - مدرس دانشگاه پیام نور مرکز نقده

زهرا اصغری - دانشجوی رشته مدیریت

فرزانه طلایی - مدرس آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

برای تحقق اهداف و برنامه های آموزش و پرورش لازم است تا همه مدیران در سطوح متفاوت این سازمان، شایسته و توانمند باشند. تمام پست های مدیریت در آموزش و پرورش، از وزیر گرفته تا مدیران کل، معاونان و مدیران آموزشگاه ها، در عین حال که در آموزش و پرورش کار کرده اند و ساختار آن را می شناسند باید از بین نخبگان و بهترین افرادی انتخاب شوند که واقعا توانایی و شایستگی مدیریت در این سازمان را داشته باشند. این مقاله به منظور بررسی ارتباط بین سه متغیر مهارت ها، توانایی ها و نقش های مدیریتی تدوین شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 157 نفر از مدیران مقطع متوسطه شهر ارومیه بود که از نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. پژوهش حاضر از نظر روش تحقیق، از تحقیقات پیمایشی همبستگی - قرار دارد. جهت گردآوری داده ها از سه دسته پرسشنامه استاندارد استفاده شد (میزان پایایی این پرسشنامه ها، با استفاده از روش آلفای کرونباخ به ترتیب برای پرسشنامه مهارت ها، توانایی ها و نقش ها/88و90و86 گزارش شده است. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها نیز بر اساس نظر متخصصان حاصل شده است.) نتایج بدست آمده حاکی از آن بود که مهارت های انسانی، فنی و ارتباطی و توانایی های فکری ذهنی و علمی سهم بیشتری در تبیین نقش های مدیریتی دارند

کلمات کلیدی:

مهارت ، توانایی، نقش ،مدیران متوسطه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501003>

