

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فن آوری اطلاعات بر افزایش بهره وری نیروی انسانی مورد مطالعه: شرکت طرح و اندیشه بهساز ملت

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

مژده لرکی - کارشناس ارشد مدیریت، کارشناس تشکیلات و روش ها شرکت طرح و اندیشه بهساز ملت

## خلاصه مقاله:

در دنیای امروز، اطلاعات نه تنها یکی از منابع و دارایی های اصلی سازمان ها شناخته می شود، بلکه ابزاری برای مدیریت مؤثر سایر منابع و دارایی های سازمان نیز به شماررفته و ازاهمیت و ارزش ویژه ای در سازمانها برخوردار شده است. با فرصت های بالقوه ای که فناوری اطلاعات برای دسترسی به بازارهای جهانی به وجود می آورد، بنگاه ها به طور فزاینده ای برای بهره گیری از این فرصت ها تحریک میشوند اما همواره در مورد تأثیر فناوری اطلاعات بر بهره وری نیروی انسانی و چگونگی این تأثیر ابهام هایی وجود داشته و تعدادی از مطالعات پیشین نشان دهنده بی معنادار بودن تأثیر فناوری اطلاعات بر بهره وری سازمانیاست. لذا در این مقاله به بررسی تاثیر فن آوری اطلاعات و مولفه های آن شامل سخت افزار، نرم افزار، شبکه، آموزش، سرمایه گذاری و نوآوری (بر بهره وری نیروی انسانی می پردازیم دراین راستا 5 فرضیه تعریف می گردد و به آزمون آنها با استفاده از رگرسیون و تحلیل واریانس پرداخته می شود.

## کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، تاثیرگذاری، فن آوری اطلاعات، سخت افزار، نرم افزار، شبکه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501017>

