

عنوان مقاله:

بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با فرسودگی شغلی در بین کارکنان دانشگاه پیام نور آذربایجان غربی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

ناصر توره - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی کیفیت زندگی کاری با فرسودگی شغلی در بین کارکنان دانشگاه پیام نور آذربایجان غربی انجام پذیرفت. لذا پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر نوع دادهها کمی، از نظر نحوه گردآوری دادهها توصیفی و از نظر شیوه اجراء پیمایشی (زمینه یابی) است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه پیام نور آذربایجان غربی میباشد که حجم کامل آن برابر 737 نفر است. براساس فرمول کوکران حجم نمونه 691 نفر برآورد که با روش نمونهگیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای جمعآوری اطلاعات از پرسشنامههای استاندارد استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل دادههای آماری از روشهای آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. بدین ترتیب که برای طبقه بندی، تلخیص و توصیف دادههای آماری از روش آماری توصیفی و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیههای تحقیق از آزمونهای کلموگروف اسمیرنوف و رگرسیون چندمتغیره استفاده گردیده است. نتایج به دست آمده از رگرسیون چند متغیره نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری با فرسودگی شغلی کارکنان رابطه منفی و معناداری وجود دارد بر این اساس ضریب بتای معادله برای کیفیت زندگی برابر 374- می باشد. و در نهایت بین ابعاد کیفیت زندگی کاری با فرسودگی شغلی نیز رابطه منفی و معناداری وجود دارد و ضریب بتای معادله برای پرداخت منصفانه 621 /، محیط کار امن 629 /، وابستگی اجتماعی 611 /، رشد مداوم 661 /، قانون گرایی 611 /، توسعه قابلیت های انسانی 639 /، تأمین امنیت مداوم 613 / و یکپارچگی و انسجام اجتماعی 693 / می باشد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، فرسودگی شغلی، دانشگاه پیام نور استان آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501023>

