

عنوان مقاله:

بنیان های خرد قابلیت های نوآورانه: اهرم تکنولوژی های مشارکتی بر یادگیری سازمانی و مدیریت دانش در شرکت چند ملیتی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 37

نویسندگان:

حسن صادقی - مترجم مسوول: دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات، موسسه آموزش عالی فارابی کرج

فاطمه سلیمانی روزبهانی - استاد درس: مدیریت دانش، کاندیدای دکتری فناوری اطلاعات و ارتباطات، موسسه آموزش عالی فارابی کرج

بتول شکری چهارسوقه - کارشناس ارشد علوم قرآنی، دبیر آموزش و پرورش مقاطع مختلف شهرستان درگز

خلاصه مقاله:

بنیان های خرد قابلیت های پویا یکی از به یکی از مفاهیم مرکزی تحقیقات نوآوری و استراتژی مبدل شده است. علارغم پیشرفت های اخیر تکنولوژی اطلاعات که باعث تسریع جریان داده ای و مدیریت اطلاعات در شرکت ها شده است، اما آگاهی کمتری نسبت به این مسئله وجود دارد که چگونه یادگیری سازمانی و مدیریت دانش می توانند بنیان های خرد قابلیت های نوآوری را بیورانند. تحقیق موردی ما با بررسی این موضوع درصدد رسیدگی به این شکاف است که چگونه استفاده از تکنولوژی های مشارکتی در شرکت صنعتی پیشگام جهانی باعث اهرم فرآیند اشتراک دانش و یادگیری درون شرکتی، و پرورش قابلیت های نوآورانه می شود. نظریه پردازی کل به جزء و بررسی شواهد محور را ترکیب کردیم تا بطور سیستماتیک بنیان های خرد را پیگیری کنیم که زیربنای قابلیت های نوآورانه شرکت می شود. براساس منابع چندگانه داده ای، این بنیانهای خرد را بصورت ساختارهای مدیریتی و سازمانی، سیستم ها، فرآیندها، و روندها طبقه بندی می کنیم. یافته های ما نشان می دهد که قابلیت های نوآورانه ناشی از تعامل و بهم وابستگی بین بنیان های خرد در چهار طبقه بندی می شود. اثرمتقابل پویا و پیچیده اشتراک دانش و فرآیندهای یادگیری سازمانی باعث پروراندن منابع بنیان خرد قابلیت های نوآورانه شده و شرکت ها را قادر می سازد تا مزیت رقابتی پایداری را در محیط در حال تغییر سریع بدست آورند. یافته های ما کاربردهایی برای نقش یادگیری سازمانی و مدیریت دانش در چارچوب قابلیت های پویا دارد.

کلمات کلیدی:

قابلیت های پویا، بنیان های خرد، تکنولوژی های مشارکتی، یادگیری آموزشی، مدیریت دانش، شرکت چندملیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501064>

