

عنوان مقاله:

تاثیر چابکی سازمانی بر سرمایه اجتماعی در ادارات دولتی شهرستان ملکشاهی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عدنان حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد ایلام

یداله منفردیان زاده - کارشناس ارشد حسابداری دانشگاه آزاد همدان

یداله دلآوری - کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد ایلام

پرستو بنشاسته - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد ایلام

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تاثیر چابکی سازمانی بر سرمایه اجتماعی در ادارات دولتی شهرستان ملکشاهی انجام گرفت. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و به لحاظ روش شناسی از نوع میدانی پیمایشی است. به این منظور یک فرضیه ی اصلی و چهار فرضیه ی فرعی تدوین شد که رابطه ی سرمایه اجتماعی را به عنوان متغیر وابسته با مؤلفه های چابکی به عنوان متغیرهای مستقل، شکل داده بودند. برای هر بخش، از پرسشنامه ی استاندارد استفاده گردیده و با استفاده از نرم افزار Spss ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه ها محاسبه و مقدار آن برابر 97 / . به دست آمد که نشان از تأیید پایایی دارد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چند متغیره استفاده گردید و نتایج به دست آمده حاکی است که بین چابکی سازمان و سرمایه اجتماعی رابطه ی مثبت و معناداری وجود دارد (سطح معناداری = 000 / .). شدت این رابطه در سطح قوی ارزیابی می شود. به این معنا، به هر میزان شاخص های چابکی در جامعه ی مورد مطالعه افزایش یابد، به همان میزان می توان شاهد ارتقاء سرمایه اجتماعی بود

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی ، سرمایه اجتماعی ، شهرستان ملکشاهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501102>

