

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توسعه سازمانی و شایسته سالاری در ادارات دولتی شهر کرمان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

رستم پوررشیدی - عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان

سنجر سلاجقه - عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان

محمدرسل نخی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان

خلاصه مقاله:

این تحقیق باهدف بررسی رابطه بین توسعه سازمانی و شایسته سالاری در ادارات دولتی شهرکرمان انجام شده است جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان ادارات دولتی شهرکرمان می باشند که براساس اطلاعات بدست آمده تعداد آنها 2587 نفرمیب اشد از میان جامعه آماری 334 نفربراساس فرمول کوکران به عنوان نمونه آماری تعیین و ازطریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای و بااستفاده ازپرسشنامه موردنظر سنجی قرارگرفته اند روایی پرسشنامه های توسعه سازمانی و شایسته سالاری به ترتیب 0/94و0/94 محاسبه شده است همچنین پایایی این پرسشنامه ها به ترتیب 0/89و0/91 به دست آمده است به منظور بررسی فرضیه های تحقیق ازامون همبستگی پیرسون استفاده گردید نتایج تحقیق نشان داد که بین توسعه سازمانی و ابعادآن رهبری، ساختار، ارتباطات نگرش نسبت به تغییر و شایسته سالاری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد دریایان براساس نتایج تحقیق پیشنهاداتی ارایه شده است

کلمات کلیدی:

توسعه سازمانی ، رهبری ، ساختار ، ارتباطات ، نگرش نسبت به تغییر ، شایسته سالاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501363>

