

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین قابلیت های مسیرشغلی و هوش سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

سوسن سرداری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

مسعود پورکیانی - دکترای مدیریت، عضو هیأت علمی، گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

بعضی از افراد در زندگی و کارشان و در انجام وظایف خود موفق تر عمل کرده اند. قابلیت های مسیر شغلی و هوش سازمانی دو متغیر مهم در ارتقا موفقیت سازمانی هستند و هوش سازمانی مدیران نسبت به ماهیت و ویژگی ها یقابلیت های مسیر شغلی، بر موفقیت افراد تأثیر شگرفی دارد. هوش سازمانی اگر به نحوه مطلوب در سازمان مد نظر قرار گیرد، می تواند کارمیه لازم جهت تحول و بهبود عملکرد را فراهم کند، دقت در عمل را افزایش دهد، افکار و نظرات نوین را مطرح کند و خلاصه موجب نوآوری و موفقیت کارکنان سازمان شود. هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین قابلیت های مسیرشغلی و هوش سازمانی کارکنان در دستگاههای اجرایی شهرستان رفسنجان می باشد. این پژوهش با استفاده از مطالعات مقطعی و روش توصیفی از نوع همبستگی در جامعه آماری کارکنان دستگاه هایاجرایی شهرستان رفسنجان انجام گردیده است. برای تعیین حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 315 نفر انتخاب شده اند که از نمونه گیری به روش طبقه ای تصادفی متناسب با حجم طبقه استفاده شده است. برای جمعآوری اطلاعات از دو پرسشنامه قابلیت های مسیرشغلی با روایی 90 صدم و پایایی 75 صدم و پرسشنامه هوش سازمانی با روایی 92 صدم و پایایی 09 صدم استفاده شده است. در این تحقیق جهت توصیف داده های جمع آوری شده، از انواع آماره های توصیفی و همبستگی انواع آماره های استنباطی استفاده شده است و در نهایت اطلاعات جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل گردیدنتایج این پژوهش نشان می دهد که بین قابلیت های مسیرشغلی و هوش سازمانی رابطه مستقیم وجود دارد.

کلمات کلیدی:

قابلیت های مسیرشغلی، هوش، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501428>

