

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عزت نفس خانوادگی کارکنان و خلق دانش در یک سازمان دولتی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

جهانگیر گروهی چمن - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی کارمند دیوان محاسبات استان کرمان

حمید شریف زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی کارمند دیوان محاسبات استان کرمان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عزت نفس خانوادگی کارکنان و خلق دانش در یک سازمان دولتی می باشد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و ام نظر هدف، کاربرد است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان سازمان دولتی مذکور می باشد که از طریق فرمول کوکران تعداد 337 نفر آنان به روش نمونه گیر تصادفی طبقه ای به عنوان حجم نمونه انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه تنظیم شده توسط محقق استفاده گردید. نتایج استخراج شده از پرسشنامه با روشهای آماری توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن) و با استفاده ام نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده نشان داد بین میزان عزت نفس خانوادگی کارکنان و با خلق دانش رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد و با بالا رفتن عزت نفس خانوادگی کارکنان میزان خلق دانش افزایش پیدا می کند که نشان ام وجود رابطه مستقیم بین این دو متغیر است

کلمات کلیدی:

عزت نفس خانوادگی، خلق دانش، دانش ضمنی، دانش اشکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501467>

