

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عزت نفس کلی (عمومی) کارکنان و خلق دانش در یک سازمان دولتی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

جهانگیر گروهی چمن - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی کارمند دیوان محاسبات استان کرمان

حمید شریف زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی کارمند دیوان محاسبات استان کرمان

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عزت نفس کلی (عمومی) کارکنان و خلق دانش در یک سازمان دولتی می باشد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و از نظر هدف کاربردی است جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان سامان دولتی مذکور می باشد که از طریق فرمول کوکران تعداد 337 نفر آنان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ات به عنوان حجم نمونه انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه تنظیم شده توسط محقق استفاده گردید. نتایج استخراج شده از پرسشنامه با روشهای آماری توصیفی و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن) و با استفاده ام نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده نشان داد بین میزان عزت نفس کلی (عمومی) کارکنان و با خلق دانش رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و با بالا رفتن عزت نفس کلی (عمومی) کارکنان میزان خلق دانش افزایش پیدا می کند که نشان از وجود رابطه مستقیم بین این دو متغیر است.

## کلمات کلیدی:

عزت نفس کلی (عمومی)، خل دانش، دانش ضمنی، دانش آشکار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501468>

