

عنوان مقاله:

ارزیابی از فرایند مدیریت منطقی سازمان ها RUP

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

غلامرضا حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول ، دانشگاه آزاد واحد مشهد

خلاصه مقاله:

مدیریت بر مبنای هدف، یک نظام مدیریتی فراگیر است که کوشش های کلیدی مدیران را به شیوه ای منطقی یکپارچ می کند و ب گون ای آگاهان برای دستیابی اثربخش و کارآمد به هدف های فردی و سازمانی جهت گیری شده است. برای بررسی و تبیین مفهوم مدیریت بر مبنای هدف، شناخت گروه و تیم های کاری از ضروریات است. بررسی گروه های کاری در سازمان به دلایل گوناگون حائز اهمیت است. امروزه گروه های کاری یکی از اجزای مهم و سازمان ها بوده و رفتار افراد در گروه های کاری متفاوت از مجموع کاری است که هر یک از اعضا به تنهایی انجام می دهند. در واقع رفتار اشخاص هم بر گروه ها اثر می گذارد و هم از گروه تأثیر می پذیرد از سوی دیگر، یکی از موارد حساس و پراهمیت که مدیران در آن نقش کلیدی دارند، ارائه کار تیمی توسط نیروهای تحت مدیریت ایشان است. علت استفاده از تیم های کاری، دستیابی به اهداف سازمانی با اثر بخشی و بازده بالاتر و کاهش مکاتبات سازمانی بوده و به عنوان ابزاری جهت غلبه بر ضعف های سازمان دهی رسمی می باشد؛ با توجه به این که موفقیت یا شکست یک تیم به عوامل متعددی وابسته است، شناخت این عوامل و نحوه تنظیم آنها اهمیت فوق العاد های در تحقق اهداف سازمانها دارد.

کلمات کلیدی:

فرایند ، سیستمهای اطلاعاتی ، مدیریت ، تحریم های اقتصادی ، تحولات اجتماعی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501499>

