

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل فاکتورهای تاثیرگذار بر روی بهره‌وری منابع انسانی در مدیریت کارآفرینی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین‌المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری‌های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حمید نصرافصفهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، مدرس مجتمع آموزش عالی صنعت آب و برق اصفهان

روح‌الله سلحشوری - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد دولت‌آباد

مژگان نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

مجتبی قاسمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

کشورهایی توانسته‌اند سرمایه‌های خود را به نحو مناسب جذب و در تسریع روند رشد به کار گیرند که از یک سازمان کارآمد و در حین حال از سرمایه‌های انسانی متخصص لازم استفاده کنند، با نگاهی به سیر تکاملی بشری مشخص می‌شود که نقش نیروی انسانی از نیرویکار ساده و کار مکانیکی و یدی به دانش و مهارت که مهمترین عامل تولید به شمار میرود پیشرفت داشته است، چرا که اگر انسان‌ها نتوانند از ابزارها و تجهیزات پیشرفته و تکنولوژی فاقد کارایی لازم خواهد بود، یکی از مهمترین اهداف در هر سازمان ارتقاء بالا بردن سطح کارایی و بهره‌وری آن است و ای منابع انسانی است که در ارتقاء کارایی نقش اساسی ایفا می‌کند. از طرفی کارآفرینی به عنوان عامل اصلی ایجاد ثروت و ارزش اقتصادی شناخته شده است. جوهره کارآفرینی به عنوان فرآیند افزایش ثروت از طریق بهره‌وری، نوآوری و بهره‌برداری از فرصت‌ها تلقی می‌شود که نیازمند ویژگی‌های کارآفرینانه ریسک‌پذیری، استقلال و پویایی است. در مدیریت کارآفرینی و ارتقاء سطح بهره‌وری سازمان تجزیه و تحلیل و بررسی می‌شود و در نهایت یک الگوی جامع مدیریتی در این خصوص بدست آید.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، مدیریت منابع انسانی، کارایی، پیشرفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501523>

