

عنوان مقاله:

مدلی برای اندازه گیری و ارزیابی عملکرد نیروی انسانی تولیدی در محیط های تولیدی کارگاهی با استراتژی ساخت برای سفارش و ساخت برای انبارش

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی و سومین همایش ملی کاربرد فناوری های نوین در علوم مهندسی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مرتضی بیابانی - گروه مهندسی صنایع ، دانشکده مهندسی صنایع ، واحد ساوه ، دانشگاه آزاد اسلامی ، ساوه ، ایران

علی نیک نژاد - مسئول کیفیت شرکت یکتا نگین کاوه (صنایع غذایی لوتوس)

خلاصه مقاله:

در صنایع تولیدی ارزیابی عملکرد به عنوان یک اصطلاح کلی می تواند انواع فعالیت هایی که از طریق آن سازمان به دنبال ارزیابی کارکرد منابع مورد استفاده خود مخصوصاً نیروی انسانی باشد را شامل شود . همواره چالش ایجاد شده بین برنامه ارائه شده توسط واحد برنامه ریزی تولید به واحد تولید و عدم دستیابی و اجرای برنامه توسط واحد تولید و انحراف از برنامه در مورد منابع ارائه شده مخصوصاً از نظر نیروی انسانی همواره یکی از مسائل عمده و بحث برانگیز در هر سازمانی می باشد . هدف اصلی از این مطالعه که حاصل روش پژوهشی مبتنی بر روش تجربی و میدانی در یک سازمان صنعتی فعال در زمینه ساخت فنر تخت و پارابولیک می باشد ، ارزیابی عملکرد کارگران در یک سیستم تولیدی کارگاهی است . بدین منظور یک مدل ابتکاری از وضعیت نفر ساعت پیش بینی شده توسط واحد برنامه ریزی تولید در سیستم های تولیدی کارگاهی جهت اجرای برنامه تولید با در نظرگیری متغیرهای دخیل در عدم اجرای این برنامه مانند توقفات ماشین ، ارائه می شود . یافته های حاصل از مطالعه موردی ارائه شده نشان می دهد که می توان با در نظر گرفتن متغیرهای دخیل در استفاده از منابع انسانی دخیل در تولید محصول در یک سیستم تولیدی کارگاهی ، میزان ساعات خالص منابع انسانی در اختیار واحد تولید را محاسبه نمود . به عنوان یک نتیجه می توان با در نظر گرفتن میزان محصول تولید شده توسط این پرسنل در مدت زمان خالص محاسبه شده ، تقریباً سببی از ارزیابی کارکرد منابع انسانی در اختیار واحد تولید را به ازای واحد زمان نشان داد.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی ، ارزیابی عملکرد ، کارکرد منابع ، سیستم تولید کارگاهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502137>

