

عنوان مقاله:

تأثیر خصوصیات یک سازمان بر نوآوری فردی در آن سازمان (مطالعه موردی : اداره آموزش و پرورش خراسان رضوی)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

احسان لطفی - دانشجوی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه شاهرود

سید محمدحسن حسینی - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه شاهرود

خلاصه مقاله:

با توجه به نقش سازمان ها در ایجاد و گسترش نوآوری سازمانی، این مقاله به دنبال بررسی رابطه تأثیر خصلت های سازمانی - براساس ابعاد سازمانی مدل کوراتکو (حمایت مدیریت، اختیار کاری، تقویت و پاداش، ساختار سازمانی و فرصت زمانی) - بر کارآفرینی سازمان است. کارآفرینی سازمانی در وهله اول، یک فعالیت فردی و شخصی است، در حالی که کارآفرینی شرکتی مربوط به سطح سازمان می شود. ابتدا اعتقاد بر این بود که کارآفرینان خود صاحب و مالک کار خود هستند، اما امروزه معتقدند کارآفرین ها ممکن است در استخدام شرکت ها در آیند، و از اینجا بود که کارآفرینان سازمانی متولد شدند و انواع کارآفرینی مطرح گردید. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر شیوه، گردآوری و تحلیل اطلاعات، از نوع توصیفی - همبستگی است. به منظور جمع آوری اطلاعات، از روش مطالعه، کتابخانه ای و همچنین از پرسشنامه به منظور تعیین داده های اولیه استفاده شد. در این تحقیق، از روش آلفای کرونباخ برای تعیین پایایی آزمون استفاده شد. روش نمونه گیری متناسب با حجم نمونه به روش تصادفی سیستماتیک است. با توجه به اهداف پژوهش و برای به دست آوردن شناختی از جامعه مورد مطالعه، داده های حاصل از نمونه تجزیه و تحلیل شد و از فنون آمار استنباط مانند آزمون کولموگروف - اسمینوف، آزمون فریدمن، آزمون تحلیل واریانس اسپیرمن و آزمون رگرسیون چندگانه استفاده گردید. نتیجه ای که گرفته شد این است که اگر سازمان ها می خواهند به سمت نوآوری سازمانی حرکت کنند، می بایست به عوامل حمایتی مدیریت از قبیل تعهد مدیران عالی، حمایت از ریسک پذیری، حمایت از طرح های آزمایشی، حمایت مالی، رفع موانع خلاقیت، حمایت از تغییر، ارزش و فلسفه مدیریت، استقبال از ایده های جدید و آگاهی از آن ها به عنوان عوامل تعیین کننده بنگرد و در مسیر مطلوب سازی این عوامل بکوشند.

کلمات کلیدی:

نوآوری، نوآوری سازمانی، خصوصیات سازمان، آموزش و پرورش خراسان رضوی، کارآفرینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502304>

