

## عنوان مقاله:

طراحی الگوی توانمند سازی روان شناختی با استفاده از مدل معادلات ساختاری در مجموعه ستادی بنیاد شهید و امور ایثارگران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

عباس صالح اردستانی - ریاست دانشکده مدیریت تهران مرکزی و استادیار و عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

محمدحسن آزما - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

## خلاصه مقاله:

اخیراً توانمندسازی روانشناختی کارکنان در کانون توجه سازمان قرار گرفته است. شرایط کاری جدید مدیران را وادار به توانمند سازی کارکنان نموده است. با توجه به اهمیت توانمند سازی کارکنان برای سازمان ها و اهمیت نیروی انسانی برای سازمان ها از سوی دیگر، هدف این پژوهش شناسایی مهمترین عوامل موثر بر توانمند سازی روانشناختی کارکنان است. در این پژوهش برای جمع آوری داده های اولیه از ابزار پرسشنامه استفاده گردیده است. برای تهیه پرسشنامه، ابتدا ابعاد توانمند سازی روانشناختی شناسایی شد. براین اساس پنج متغیر مستقل شایستگی، احساس معنی دار بودن، احساس خودمختاری، احساس موثر بودن و احساس اعتماد تعیین گردید. برای بررسی روایی پرسشنامه از روش اعتبار محتوا استفاده شده است. برای محاسبه پایایی نیز ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید و پایایی پرسشنامه بسیار مطلوب ارزیابی شد. هر یک از فرضیه های تحقیق براساس یک ساختار علی در مدل نهائی تحقیق مورد بررسی قرار گرفته است. از تکنیک مدلیابی معادلات ساختاری برای این منظور استفاده شده است. برای اطمینان از مقیاس طراحی شده از تکنیک تحلیل عاملی استفاده شده است. همچنین تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و LISREL صورت گرفته است. نتایج تحقیق نشان می دهد شایستگی، احساس معنی دار بودن، احساس خود مختاری، احساس موثر بودن و احساس اعتماد بر توانمندی روانشناختی کارکنان موثر است و مدل تحلیلی تحقیق اثبات گردید.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی روان شناختی، مدل معادلات ساختاری، مجموعه ستادی بنیاد شهید و امور ایثارگران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502357>

