

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت اقدامات منابع انسانی در سازمان منطقه آزاد کیش

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

علی جعفری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین المللی کیش،

حسین وظیفه دوست - عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران،

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی به دلیل تأثیرگذاری بر مهم ترین سرمایه سازمان عاملی حیاتی در عملکرد سازمان ها به شمار می آید؛ به طوری که می توان بیان داشت نیری انسانی مهم ترین مزیت رقابتی برای هر سازمان محسوب می شود؛ بنابراین، مدیران باید آگاه باشند چگونه با این عامل استراتژیک برخورد کنند و استفاده ی هرچه مؤثرتر از این مزیت رقابتی را بیاموزند. در این صورت، سازمان قدرت و نیروی رقابتی قوی ای کسب خواهد کرد. در این مقاله به بررسی وضعیت اقدامات منابع انسانی در سازمان منطقه آزاد کیش پرداخته شده است. تحقیق حاضر، از نظر هدف، کاربردی بوده و با توجه به ماهیت هدف گذاری از نوع توصیفی می باشد. نتایج به دست آمده نشان می دهد که به منظور تامین نیازهای کسب و کار و همچنین، نیازهای فردی و گروهی کارکنان، مدیریت استراتژیک منابع انسانی باید چارچوب های هماهنگ کننده ای را به وجود آورد که فراگیر و اقتضایی و یکپارچه باشند.

کلمات کلیدی:

اقدامات منابع انسانی، مزیت رقابتی، سازمان منطقه آزاد کیش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502388>

