

## عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر رفتار سازمانی مثبت گرا در بهره وری نیروی انسانی ( مورد مطالعه سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قزوین )

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

علی محمدی چمنی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد قزوین، ایران

مهدی علیزاده - استادیار گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در پی بررسی تاثیر رفتار سازمانی مثبت گرا در بهره وری نیروی انسانی می باشد این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش در برگیرنده کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان قزوین می باشد ابزار اصلی گردآوری داده ها پرسشنامه است نتایج پژوهش نشان می دهد که بین رفتار مثبت سازمانی و ابعاد آن ( اعتماد به نفس، امید، خوش بینی و تاب آوری ) رابطه مثبت و معناداری با بهره وری نیروی انسانی وجود دارد و امید بیشترین تاثیر را بر بهره وری نیروی انسانی بدنبال دارد. با توجه به رو به رشد بودن مبحث مثبت گرایی در کار نتایج این تحقیق می تواند رویکردها و ابزارهای نوینی را در مسیر توسعه منابع انسانی برای سازمان ها ارائه کند.

## کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی مثبت گرا، خوش بینی، خود اطمینانی، امید، واقع گرایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502404>

