

عنوان مقاله:

تاثیر کاربزمای رهبر بر تعهد پیروان به تغییر

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نادر شیخ الاسلامی کندلوسی - استادیار و هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

مرضیه اسکندری - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

انسان ها، روابط متعددی با یکدیگر برقرار می کنند (دوستی، خویشاوندی) که رهبری نیز یکی از آنهاست. در این رابطه، نفوذگذاری از یک سو و نفوذ پذیری از سوی دیگر اتفاق می افتد. آن چه در این میان رخ می دهد، اطاعت است. رهبری کارزماتیک، نوعی سبک رهبری است که به برقراری چنین رابطه ای بدون اعمال زور یا پاداش های مالی منجر می شود. در این مقاله دو موضوع مورد مطالعه قرار می گیرد. اول اینکه چه عاملی باعث می شود تا پیروان رهبران خود را کارزماتیک بدانند؟ و دوم اینکه چگونه کاربزمای باعث ایجاد تعهد به تغییر در پیرو می گردد. و به بررسی رابطه میان کاربزمای ربر و تعهد پیروان به تغییر پرداخته می شود. نتایج نشان می دهد که وقتی رهبران به رفتارهای مشوق تغییر دست می زنند به عنوان رهبران کارزماتیک شناخته می شوند. این رفتارها باعث ایجاد تعهد به تغییر در پیروان می گردد.

کلمات کلیدی:

کاربزمای رهبری، تعهد پیروان به تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502413>

