

## عنوان مقاله:

بررسی نقش اعتماد سازمانی در رفتار شهروندی سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

بنفشه عقبایی - دانشجوی مقطع فوق لیسانس، رشته مدیریت صنعتی، موسسه آموزش عالی فارابی کرج

، لطف اله علی پور - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی فارابی، موسسه آموزش عالی فارابی کرج

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش نقش اعتماد در رفتار شهروندی سازمانی می باشد. از موضوعات مهم و جدیدی است که در سال های اخیر توجه محققین مختلف را به خود جلب کرده است. در مقاله ی حاضر، مفاهیمی در زمینه اعتماد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی انجام می شود. به این منظور ابتدا مفاهیم مربوط اعتماد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی بیان می شوند. و ارتباط بین متغیر ها بررسی می شود. ابزار گردآوری اطلاعات از طریق کتابخانه ای می باشد و این پژوهش براساس هدف یک تحقیق کاربردی و از نوع تحقیقات توصیفی میباشد. و به طور کلی، نتایج تحقیق حاکی از این است که اعتماد سازمانی در رفتار شهروندی سازمانی نقش دارد.

## کلمات کلیدی:

اعتماد، رفتار شهروندی، سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502464>

