

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین پاداش هیئت مدیره و جریان نقد آزاد شرکت های پذیرفته شده در بورس تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سعید واصلی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

ایوب امیری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

کیوان کاظمی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

تضاد منافع می تواند ناشی از کمبود انگیزه مدیران برای حداکثر کردن ثروت سهامدار باشد، برای حل این مسأله و کاهش هزینه های نمایندگی باید از راهکارهای انگیزشی برای مدیران استفاده گردد. یکی از این راهکارها، طرح های پاداش مدیران و راهکارها دیگر، طرح سهم کردن مدیران در مالکیت شرکت می باشد برخی از افراد مانند مدیران و اعضاء هیئت مدیره بیشتر از سایر سرمایه گذاران از وضعیت حال و چشم انداز آینده شرکت اطلاع دارند. آنها می توانند با استفاده از رویکردهای مختلف، که مهمترین آنها استفاده از جریان وجه نقد آزاد است، از این مزیت اطلاعاتی به نفع خود و به زیان سهامداران می توانند راهکاری را در سازمان به کار گیرند تا از منافع شخصی مدیران تا حد زیادی جلوگیری نمایند. یکی از راه ها برای حل مشکل نمایندگی تقویت نظام راهبری استفاده از جریان وجه نقد آزاد می باشد. در این تحقیق به منظور تقویت نظام راهبری شرکتی، از مکانیزم پرداخت پاداش به هیئت مدیره استفاده شده است که نقش هدایت و نظارت بر کار مدیران اجرایی را به عهده دارد. در این تحقیق به بررسی رابطه بین پاداش هیئت مدیره و جریان نقد آزاد پرداخته شده است. به همین منظور از اطلاعات مالی 140 شرکت پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در طی سال های 1388-1392 استفاده شده است. نتایج این تحقیق بیانگر آن است که رابطه ی منفی و معنی داری بین پاداش هیئت مدیره و میزان جریان نقد آزاد شرکت ها در سطح خطای کمتر از 5% وجود دارد.

کلمات کلیدی:

جریان نقد آزاد، پاداش هیئت مدیره، تئوری نمایندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502532>

