

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک های رهبری بر انگیزش پیشرفت و اشتیاق شغلی کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

زهره ترکائلو - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

حمید عرفانیان خان زاده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

غلام عباس شکاری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

تلاطم، بی نظمی، رقابت شتابان و عدم اطمینان ویژگی های مهم محیط کاری در قرن بیست و یکم هستند. در نتیجه این وضعیت، امروزه بسیاری از سازمانها با تغییری بی سابقه یک سیستم کاری مشارکت جو را به کار بسته اند. این نگرش مشارکت جو شامل سپردن قدرت به کارکنان در محیط کار است. اما سیستم های مشارکت جو در صورتی می توانند موفق شوند که کارکنان مایل باشند انرژی های بالقوه خود را آزاد ساخته و خود کنترلی و خود هدایتی قابل ملاحظه ای اعمال کنند و به کار خود اشتیاق داشته و از انگیزه بالایی برخوردار باشند. هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سبک های رهبری بر انگیزش پیشرفت و اشتیاق شغلی کارکنان است. روش به کار رفته در تحقیق این مقاله، توصیفی همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش را 250 نفر از کارکنان یک شرکت فرآورده های نفتی تشکیل دادند و داده ها به کمک نمونه گیری مورگان از 155 نفر جمع آوری شد. برای آنالیز داده ها از نرم افزارهای spss21 و lisrel8 استفاده شد، سنجش فرضیه ها و مدل از روش معادلات ساختاری نشان داد سبک های رهبری آمرانه و مشارکتی بر انگیزش پیشرفت کارکنان تاثیر دارند، ولی سبک های رهبری آمرانه و مشارکتی بر اشتیاق شغلی کارکنان تاثیر ندارند.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری مشارکتی، آمرانه، انگیزش پیشرفت، اشتیاق شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502540>

