

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سیستم های سازمانی با ارزش اجتماعی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

علیرضا ایمنی - کارشناس ارشد حسابداری و حسابرس ارشد محاسبات گلستان

خلاصه مقاله:

با توجه به تغییرات سریع و افزایش شدت رقابت میان سازمان ها و به دلیل نیاز سازمان ها به سازگاری خود با تغییرات و نیازهای محیطی، سیستم های سازمانی و ارزش اجتماعی در سطح سازمان اهمیت و ضرورت قابل توجهی یافته است. امروزه سرمایه اجتماعی نیز به عنوان یکی از مزیت های اصلی برای حیات سازمانها محسوب می شود. سرمایه اجتماعی می تواند بستر مناسبی را برای بهره برداری نیروی انسانی در سازمان فراهم کند تا منابع انسانی با مشارکت بیشتر، اعتماد متقابل و افزایش دانش حرفه ای خود، قادر به انجام تعهدات خود در برابر سازمان باشند. هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین سیستم های سازمانی و ارزش اجتماعی در امور مالیاتی استان گلستان می باشد. روش تحقیق مورد استفاده از نظر ماهیت مسئله و نوع هدف، علمی کاربردی و از نظر شیوه و روش تحقیق، توصیفی، پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان امور مالیاتی استان گلستان به تعداد 420 نفر بوده که از این تعداد 221 نفر به عنوان نمونه به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه سیستم های سازمانی (استیفن پی رابینز) و ارزش اجتماعی (پاتنام) استفاده شده و پایایی پرسشنامه ها با ضریب آلفای کرونباخ سنجیده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار استنباطی از آزمون نرمالیت، آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج حاصل نشان می دهد بین ابعاد سیستم های سازمانی شامل پیچیدگی، رسمیت با ارزش اجتماعی، رابطه ی منفی و معناداری برقرار می باشد. و تنها بین تمرکز با ارزش اجتماعی رابطه معناداری دیده نشد.

کلمات کلیدی:

تشکیلات سازمانی، ارزش اجتماعی، پیچیدگی، رسمیت، تمرکز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502547>

