

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عدم انگیزشی کارکنان در رضایت شغلی مطالعه موردی: شرکت عمران شهر جدید گلپهار

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

لطف اله علی پور - موسسه آموزش عالی فارابی شهرستان کرج

محمد یوسفی - موسسه آموزش عالی فارابی شهرستان کرج

خلاصه مقاله:

امروزه در هر کشوری، هزاران شغل و حرفه وجود دارد که افراد به آن اشتغال داشته و از این طریق، به زندگی خود ادامه می دهند. اگر کسی به شغل خود علاقه مند باشد، خلاقیت و استعداد وی در زمینه کاری اش شکوفا خواهد شد و هرگز دچار خستگی و افسردگی نخواهد شد. تحریک افراد به انجام کار برای رسیدن به اهداف سازمان به گونه ای که این تلاش در جهت ارضای برخی از نیازهای فردی نیز حاصل شود. موجبات رضایت شغلی کارکنان می گردد. و این انگیزه زمانی به وجود می آید که در کارکنان احساس امنیت و ثبات شغلی، مشارکت و نقش مؤثر در سازمان همچنین شادابی و نشاط وجود داشته باشد. هدف از این پژوهش تأثیر عدم انگیزش کارکنان در رضایت شغلی و شناخت میزان رضایت شغلی کارکنان در دستگاه های دولتی و عوامل نارضایتی شغلی می باشد. از میان کارکنان بخش فنی، نمونه ای به حجم 31 نفر و از طریق پرسشنامه اطلاعات لازم، جمع آوری گردیده است. نتایج به دست آمده اگر انگیزه های اصلی و مهم فرد در زمینه شغل او و کارهایی که انجام می دهد ارضاء شوند هرچه فاصله بین نیازهای شخصی فرد و ادراک یا نگرش او نسبت به توانایی های بالقوه شغل برای ارضاء این نیازهای کمتر باشد رضایت شغلی نیز زیاد خواهد بود. نشانگر آن است که وجود تغییرات در سطوح مدیریت به صورت نامنظم، تاثیر بسیار مهمی بر کاهش انگیزش کارکنان دارد زیرا کارکنان با علم به اینکه عمر مدیران در این بخش کوتاه می باشد نیاز به اثبات خود به این مدیران نمی توانند و انگیزه کمتری نسبت به انجام کارهای خود دارند.

کلمات کلیدی:

انگیزش، رضایت شغلی، شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502554>

