

عنوان مقاله:

منابع انسانی و مزیت رقابتی در سازمان ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

روح الله فرحبخش

خلاصه مقاله:

با در نظر گرفتن چالش های مختلف تاریخی، خارجی، داخلی، حرفه ای که مدیریت منابع انسانی با آنها رو به روست، دستیابی به اهداف سازمانی با حداکثر کارایی و اثربخشی همراه با روشی اخلاقی و مسئولانه اجتماعی نیست اصلی مدیریت منابع انسانی است، مدیریت منابع انسانی به منظور کمک به دیگران در سازمان به وجد می آید اما فعالیت ها با عملیات سازمان را هدایت نمی کند، تعیین اهداف سازمانی نیز از مسئولیت های این واحد نیست و قدرت آن محدود است. در عمل مدیریت منابع انسانی مقاصد خود را با رسیدن به هدفهایشان بدست می آورد. هدف، معیارهایی هستند که فعالیت نسبت به آنها ارزیابی می شوند و در برخی موارد این هدفها به دقت مورد تفکر قرار گرفته به صورت مکتوب اراده می گردد اما غالباً هدفها به صورت روحی بیان نمی شوند، در هر صورت هدف باید چالش های ارائه شده توسط جامعه سازمان فعالیت منابع انسانی و مردمی را که تحت تأثیر آن قرار می گیرند شناسایی و متعادل سازد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، سازمان، اهداف سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502630>

