

عنوان مقاله:

جایگاه و اهمیت سرمایه انسانی و توسعه سازمانی در سازمانهای جهان امروز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

وحیده آذریان

خلاصه مقاله:

در دنیای امروزی به نیروی انسانی و نقش آنها در عملکرد سازمان و پیشرفت آن بیش از پیش توجه می شود. کارآیی و اثربخشی سازمانها با کارآیی و اثربخشی نیروی انسانی آنها وابستگی مستقیمی دارد. نیروی انسانی برای ارائه رفتار مطلوب و موردپسند در راستای اهداف سازمان، باید هم انگیزه داشته باشد و هم درست برانگیخته شود و این امر تحقق نمی یابد مگر از طریق شناسایی چراهای رفتاری یا علل تمایل و دلایل انگیزه و رضایت کارکنان، بمنظور هدایت رفتار آنها به سوی تحصیل اهداف سازمانی و استفاده بهنگام از آنها توسط مدیران لایق و شایسته با هدف تحقق محیطی مطلوب و مناسب. رضایت شغلی، علاقه و وفاداری به سازمان و بالندگی کارکنان منوط به ایجاد محیطی است که مدیران متولی و مسئول آن هستند. از این رو در پژوهش حاضر به بررسی جایگاه و اهمیت سرمایه انسانی و توسعه سازمانی در سازمانهای جهان امروز پرداخته می شود. روش تحقیق توصیفی - تحلیلی و برگرفته از منابع و اسناد کتابخانه ای معتبر می باشد که در نهایت مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتاج حاصل از پژوهش نشان می دهد که نیروی انسانی نقش بسیار مهمی در توسعه سازمان داشته و توجه به این مقوله می تواند موجبات رشد و بالندگی سازمانی را فراهم آورد. در این میان توجه به مدیریت دانش، رقابت سازمانی و توانمندی کارکنان نقش بسزایی در توسعه سازمان ایفا می کنند.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، توسعه سازمانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502633>

